

再案内

ダイバーシティ勉強会(講演・事例紹介・座談会 9/13開催)
「ダイバーシティ経営で企業力を高める」
～多様な人材や働き方を受け入れ活かすことで
企業力を高めましょう～

主 催 京都府印刷工業組合
ダイバーシティ推進室

ダイバーシティ経営とは、「多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することでイノベーションを生み出し、価値創造に繋げていく経営」です。

組織内の個々人がその特性を活かし、働きやすい環境を整えることで生産性が向上し、競争力強化につながるといったプラスの流れを生み出すことができます。

本研修会は、講演・事例紹介・座談会の三部構成で企画しました。初めに講演を通してダイバーシティ経営の概要と全国の活動実績を紹介して頂いた後、ダイバーシティ経営の実践事例を報告して頂き、具体的なイメージを掴んで頂きます。最後の座談会では、ダイバーシティ経営に取り組む上での不明な点や困りごと等について自由に意見・情報交換して頂けますので、参加者各々の課題解決にお役立て下さい。

組合員各位の経営者や経営幹部の方には是非ともご参加頂きたく、ご案内申し上げます。

記

と き 令和5年9月13日(水) 午後6時～7時30分

と ころ 京都印刷会館 2階大ホール (京都市右京区西院久田町1番地)

内 容

第一部「ダイバーシティ経営について」(約40分)

講師 鈴木 ^{ひろか} 裕香 氏

(全印工連ダイバーシティ推進部会委員・鈴木美術印刷(株)代表取締役)

- 内容
1. 自己&会社紹介
 2. ダイバーシティ推進部会の活動紹介
 3. 活動を通して得たこと、活かしていること

参考資料

※ダイバーシティ推進委員会活動報告集URL

<https://www.aj-pia.or.jp/diversity/diversityreport2020.pdf>

※印刷工業組合女性経営者ネットワークURL

<https://www.aj-pia-fmnw.jp/>

(8/7現在 復旧作業中のためリンクできません。ご了承下さい。)

～ 裏面に続きます ～

第二部「東洋インキグループのD(ダイバーシティ)&I(インクルージョン)とLGBTQ
について」(約20分・リモート)

講師 柳田 麻衣子 氏

(東洋インキSCホールディングス(株)グループ人事部

人事企画グループ リーダー)

内容 D&I推進活動、LGBTQに関する教育、パートナーシップ制度導入、
ALLYについて

第三部「座談会」(約30分)

内容 5、6名のグループに分かれ、ダイバーシティ経営に取り組む上での不明な点や
困りごと等について自由に意見・情報交換して頂きます。

受講料 無 料

定 員 20名

お申込 下記により、9月6日(水)までにFAXでお申し込みください。

..... きりとり線.....

<返信先FAX番号 075-314-8692>

令和5年 月 日

ダイバーシティ勉強会(講演・事例紹介・座談会 9/13開催)

「ダイバーシティ経営で企業力を高める」受講申込書

氏 名	役 職	氏 名	役 職

貴事業所名 _____