

ダイバーシティ経営勉強会(講演・情報交換会 R 7. 2 / 7 開催)
「 人手不足時代の企業の経営施策とは 」
～健康経営・ダイバーシティ経営の取り組みを通じた
社内活性化と生産性向上の実現～

主 催 京 都 府 印 刷 工 業 組 合
ダイバーシティ推進室
京 都 商 工 会 議 所

ダイバーシティ経営とは、「多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することでイノベーションを生み出し、価値創造に繋げていく経営」です。組織内の個々人がその特性を活かし、働きやすい環境を整えることで生産性が向上し、競争力強化につながるといったプラスの流れを生み出すことができます。

本研修会は、初めに講師の柏木裕之氏(国家資格キャリアコンサルタント・㈱ウエダ本社utenaworksアドバイザー)より、多様な人材の潜在能力を活用し、社員の生産性を引き上げる施策についてじっくり解説して頂いた後、小グループに分かれて健康経営やダイバーシティ経営に取り組む上での不明な点や困りごと等についての情報交換の時間を設けます。講師の柏木氏より個別のアドバイスを受ける事もできます。

2020年から15年間で15～64歳の労働人口は1000万人(年間67万人)減少すると試算されており、人事課題は中小事業者においても最も重要な経営課題の一つといえます。人手不足対策や生産性向上策に必ずお役立て頂ける内容となっていますので、経営者の皆様はもとより、経営幹部や労務管理担当者にも是非ともご参加頂きたくご案内申し上げます。

記

と き 令和7年2月7日(金) 午後5時30分～7時

と ころ 京都印刷会館 2階大ホール (京都市右京区西院久田町1番地)

内 容

第一部 講演「人手不足時代の企業の経営施策とは」

講師 柏木 裕之氏 (国家資格キャリアコンサルタント・㈱ウエダ本社utenaworksアドバイザー)

内容 1. 企業のメインの経営課題となった人事課題

- ・企業を取り巻く経営課題としての人事課題を共有します。

～ 裏面に続きます ～

2. 企業の人材確保施策

- ・ 課題に対しての企業の対応策の現状と提案を行います。

3. 「人的資本経営」「健康経営®」「ダイバーシティ経営」

- ・ 今注目されている人的資本経営や健康経営そしてダイバーシティ経営の概要とそれぞれの関連性についてお話しします。

4. 「健康経営®」（ダイバーシティ経営との重なりも含め）実践事例

- ・ 取り組みのヒントとなる具体的な実践事例について、健康経営を中心に、且つダイバーシティも関連する内容でお話しします。

第二部「情報交換会」

グループに分かれ、ダイバーシティ経営に取り組む上での不明な点や困りごと等について自由に情報交換して頂きます。講師の柏木氏にもご同席頂きます。

受講料 1事業所様 1,000円（複数の方が受講されても同額です。）

定員 20名

主催 京都府印刷工業組合 ダイバーシティ推進室委員長、京都商工会議所

お申込 下記により1月31日(金)までにFAXでお申し込みください。

..... きりとり線.....

<返信先FAX番号 075-314-8692>

令和 年 月 日

ダイバーシティ経営勉強会(講演・情報交換会 2/7開催)

「人手不足時代の企業の経営施策とは」受講申込書

氏名	役職	氏名	役職

貴事業所名 _____